

PRAVIDLA OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRACEOK.CZ

Účinnost 1. 3. 2019

Poslední aktualizace 1. 3. 2019

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. Tato pravidla ochrany osobních údajů („Pravidla“) přijala společnost **Jurent CZ, s.r.o.**, IČO: 276 11 973, se sídlem na adrese Praha 8 – Karlín, Rohanské nábřeží 678/23, PSČ 186 00, zapsané v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 118838 vedenou u Městského soudu v Praze („Společnost“).
- 1.2. Pravidly se řídí nakládání s osobními údaji získanými při užívání webové aplikace **www.praceok.cz** („Praceok.cz“), nebo při komunikaci se Společností týkající se Praceok.cz.
- 1.3. Před samotným užitím Praceok.cz si, prosím, důkladně prostudujete tato Pravidla v aktuální verzi.

2. DEFINICE

- 2.1. Osobním údajem je obecně myšlena jakákoli informace, na jejímž základě je možné identifikovat konkrétní fyzickou osobu nebo informace, která se k takové identifikované osobě přímo vztahuje. Údaje zpracovávané Společností podle těchto Pravidel mohou zahrnovat i jiné informace (např. anonymizované), které nejsou osobními údaji.

3. KDE ÚDAJE ZÍSKÁVÁME

- 3.1. Rozsah údajů, které Společnost zpracovává, závisí na skutečnosti, zda jste registrovaným uživatelem. Primárně získává Společnost osobní údaje přímo od uživatelů Praceok.cz. Uživatelé také mohou Společnosti sdělit osobní údaje dalších osob, a to svých zaměstnanců a dalších oprávněných osob, pokud obsluhují uživatelský účet za uživatele – právnickou osobu.
- 3.2. Osobní údaje, které Společnost zpracovává mohou také pocházet z platforem třetích stran, které využíváte v souvislosti s Praceok.cz. Tyto platformy zahrnují např. internetové bankovníctví, nebo platební brány jiných poskytovatelů.
- 3.3. Některé osobní údaje získává Společnost sama prostřednictvím cookies, nebo jiných analytických nástrojů.

4. JAKÉ ÚDAJE ZPRACOVÁVÁME

- 4.1. **Údaje nutné pro registraci a vložení životopisu uchazeče o práci.** Jedná se o údaje, které jsou nezbytné pro zřízení uživatelského účtu a vložení životopisu uchazeče zahrnující jméno, příjmení, emailovou adresu, telefonický kontakt a údaje o nejvyšším dosaženém vzdělání a praxi. Ostatní údaje, jako adresa, datum narození a očekávané pracovní podmínky jsou nepovinné.

V případě inzerujícího uživatele – je vyžadován název společnosti, adresa sídla, IČO, emailová adresa a telefonický kontakt. V případě podnikatelů – fyzických osob se jedná také o osobní údaje. Dále je možné doplnit DIČ a údaje o kontaktní osobě v rozsahu jména a příjmení.

- 4.2. **Uživatelské chování a nastavení.** Tyto údaje jsou zpravidla získávány automaticky přímo z vašeho zařízení nebo prostřednictvím cookies. Údaje mohou zahrnovat nastavení zasílání newsletterů, nastavení cookies, informace o používaném zařízení a prohlížeči, chování na Praceok.cz, informace o zadaných požadavcích nebo zobrazovaném obsahu.
- 4.3. **Komunikace s uživateli.** Údaje zahrnují jakékoli informace, které uvedete při využití kontaktního formuláře, nebo jiného způsobu komunikace. Ke správnému vyřízení vašeho požadavku je zpravidla nutné uvést jméno, příjmení a emailovou adresu.
- 4.4. **Údaje získané propojením s platformou třetích stran.** Společnost může zpracovávat osobní údaje, které jí jsou poskytovány třetími stranami prostřednictvím jejich platform, a to především v souvislosti s uskutečňováním platebních transakcí. Předání údajů a jejich zpracování třetími stranami podléhá pravidlům, které určují tyto třetí strany.

5. JAKÉ JSOU ÚČELY ZPRACOVÁNÍ

- 5.1. **Poskytování služeb.** Společnost zpracovává osobní údaje primárně za účelem poskytování služeb podle všeobecných obchodních podmínek Praceok.cz. Tyto služby zahrnují zřízení a umožnění správy uživatelského účtu, poskytování inzertních a dalších doplňkových služeb. V případě zpoplatněných služeb jsou osobní údaje dále zpracovávány za účelem fakturace a následné účetní evidence. Zpracování údajů je nezbytné pro registraci a využívání vybraných funkcí Praceok.cz a probíhá v rámci plnění smluvních podmínek.
- 5.2. **Uživatelská podpora.** Osobní údaje uvedené v uživatelském účtu, nebo jinak sdělené společnosti při vzájemné komunikaci, mohou být využity k řešení potíží a uživatelské podpoře na Praceok.cz. Zpracování dílčích osobních údajů je nutné pro adresné řešení požadavků a probíhá na základě oprávněného zájmu uživatelů
- 5.3. **Provozování a zkvalitňování Praceok.cz.** Údaje týkající se uživatelského chování a nastavení používáme pro zkvalitňování obsahu a správné funkčnosti Praceok.cz. Za tímto účelem jsou sledovány statistiky ohledně zobrazovaného obsahu na Praceok.cz a četnosti zobrazení tohoto obsahu a dále interakce provedené při prohlížení newsletteru a jiných sdělení. Výstupní analýzy a statistiky obsahují pouze anonymizovaná data a Společnost tak nesleduje chování jednotlivých uživatelů. Zpracování probíhá na základě oprávněného zájmu Společnosti na zkvalitňování Praceok.cz a přizpůsobení Praceok.cz uživatelským preferencím. V případě pokročilých nástrojů může zpracování podléhat souhlasu uživatelů (viz sekce Cookies na Praceok.cz).
- 5.4. **Newsletter a marketingové kampaně.** Společnost používá k vlastní marketingové prezentaci zasílání obchodních sdělení, zejména newsletterů. Pro tyto účely jsou zpracovávány jméno, příjmení a emailová adresa uživatele. Zpracování probíhá pouze na základě souhlasu uživatele a jeho neudělení nijak neomezuje využívání dalších funkcí Praceok.cz. Souhlas je možné kdykoli odvolat proklikem ze zápatí každého zaslaného newsletteru. Souhlas lze také odvolat prostřednictvím žádosti zaslané na e-mailovou adresu info@praceok.cz.
- 5.5. Další zpracování osobních údajů může Společnost provádět pouze v souladu s právními předpisy, a to například za účelem hájení svých nároků nebo jiných oprávněných zájmů, případně pro splnění zákonem stanovené povinnosti zejména v rámci účetních nebo daňových předpisů.

6. JAK DLOUHO ÚDAJE ZPRACOVÁVÁME

- 6.1. V případě registrovaných uživatelů jsou zpracovávány osobní údaje spojené s uživatelským účtem **po celou dobu trvání registrace na Praceok.cz**, nebo po celou dobu poskytování inzertních a dalších zpoplatněných služeb, a to až do jejich vyúčtování a zaplacení.
- 6.2. Pro splnění zákonem daných povinností zpracovává Společnost osobní údaje uvedené na účetních dokladech až po dobu **10 let od** konce zdaňovacího období, ve kterém se uskutečnilo plnění.
- 6.3. Údaje získané v souvislosti s vyřizováním uživatelských požadavků uchováváme vždy až do doby jejich vyřešení, zpravidla maximálně **po dobu 1 měsíce**.
- 6.4. Zasílání obchodních sdělení, nebo zapojení do jiných marketingových kampaní, **probíhá do doby odvolání souhlasu**, resp. zrušení odběru obchodních sdělení. I po ukončení zasílání obchodních sdělení mohou být uživatelům zasílány jiné zprávy bez reklamního obsahu, které se vztahují primárně k funkčnosti a poskytování služeb Praceok.cz.
- 6.5. Po uplynutí výše uvedených dob mohou být osobní údaje uchovávány nebo jinak zpracovávány, pokud to umožňují příslušné právní předpisy, a to například i v podobě záloh a logů, nebo jiným způsobem pro zajištění správného fungování Praceok.cz nebo ochrany práv Společnosti a dalších uživatelů.

7. PŘÍSTUP K ÚDAJŮM

- 7.1. **Společnost.** V první řadě jsou osobní údaje zpracovávány ze strany Společnosti, a to pro všechny zde uvedené účely. Všichni pracovníci Společnosti jsou povinni zachovávat důvěrnost osobních údajů a informací o jejich zpracování.
- 7.2. **Zpracovatelé.** Společnost jako správce pověřuje dílčím zpracováním osobních údajů další subjekty jako tzv. zpracovatele. Zpracovatelem je osoba, která zpracovává osobní údaje pouze za účelem a způsoby, které Společnost určí. Zpracovatelé mají přístup pouze k údajům, které nezbytně potřebují k poskytování svých služeb. Mezi zpracovatele, které Společnost využívá patří společnosti poskytující nástroje pro online marketing, analýzu a testování webových stránek a mobilních aplikací, zpracování účetnictví, společnosti poskytující emailingové nástroje nebo dodavatelé hostingových a cloudových služeb.
- 7.3. **Uživatelé Praceok.cz.** Údaje uvedené v inzerovaných nabídkách jsou sdíleny s dalšími uživateli Praceok.cz. Dále jsou mezi vybranými uživateli sdíleny informace z uživatelských účtů uchazečů o zaměstnání nebo jinou formu spolupráce. Údaje jsou vždy poskytovány v rozsahu, v jakém to uživatelé sami umožní.
- 7.4. **Fúze, akvizice, změny vlastnictví.** V případě, kdy dojde k fúzi Společnosti s jinou entitou, nebo její akvizici jinou entitou, a dále též v případě jakékoli změny vlastnictví Společnosti a/nebo jejích produktů, včetně Praceok.cz, mohou být údaje zpřístupněny této nové entitě, nebo na ní převedeny. V omezené, zpravidla anonymizované podobě, mohou být údaje zpřístupněny i potenciálním investorům před samotným uskutečněním výše uvedených změn vlastnictví.
- 7.5. **Povinné zpřístupnění.** Údaje mohou být rovněž předány příslušným úřadům a jiným oprávněným osobám, pokud je tak vyžadováno právními předpisy, nebo závazným rozhodnutím soudů a jiných příslušných orgánů.

8. VAŠE PRÁVA

8.1. V souvislosti se zpracováním osobních údajů můžete kdykoli uplatnit následující práva:

- **Přístup k osobním údajům.** Při uplatnění práva na přístup k osobním údajům sdělíme, jaké údaje zpracováváme, za jakým účelem a po jakou dobu, kde jsou osobní údaje získávány a další informace o nakládání s těmito údaji. Také můžete požadovat poskytnutí kopie vašich osobních údajů.
- **Právo na opravu osobních údajů.** Pokud zjistíte jakékoli nepřesnosti u zpracovávaných osobních údajů, provedeme potřebné opravy nebo doplnění.
- **Právo na výmaz osobních údajů.** Při splnění zákonných podmínek máte právo na výmaz osobních údajů. Osobní údaje smažeme v momentě, kdy již nejsou potřeba pro účely, pro které byly zpracovávány. Osobní údaje smažeme také tehdy pokud odvoláte souhlas s jejich zpracováním. Vezměte, prosím, na vědomí, že vždy nejprve posoudíme, jestli likvidaci údajů nebrání jakákoli zákonná překážka, nebo zda není další zpracování osobních údajů nutné z jiného důvodu včetně ochrany oprávněných zájmů Společnosti.
- **Právo na omezené zpracování osobních údajů.** K omezení zpracování přistoupíme v momentě, kdy popíráte jejich přesnost, zpracování probíhá bez řádného zákonného důvodu nebo není potřeba pro stanovený účel. Omezení zpracování osobních údajů je zpravidla dočasné a trvá do doby, než jsou ověřeny podmínky pro jejich další zpracování nebo výmaz.
- **Právo na přenositelnost.** Přenesení osobních údajů můžete požadovat ohledně osobních údajů, které jste nám sami poskytli a které jsou automatizovaně zpracovávány na základě vašeho souhlasu, nebo v rámci plnění smluvních podmínek. Při uplatnění tohoto práva předáme osobní údaje v běžně používaném formátu vám nebo jinému správci podle vašeho přání.
- **Právo vznést námitku nebo odvolat souhlas.** Pokud ke zpracování osobních údajů dochází na základě oprávněných zájmů, nebo souhlasu, máte možnost vznést proti takovému zpracování námitku, resp. odvolat svůj souhlas se zpracováním. Následně dojde k ukončení zpracování osobních údajů, pokud nejsou ze strany Společnosti zpracovávány i z jiných zákonných důvodů.

8.2. Kdykoli máte také možnost obrátit se se svou stížností na [Úřad pro ochranu osobních údajů](#), pokud se domníváte, že byla porušena práva na ochranu osobních údajů.

9. BEZPEČNOST

9.1. Společnost dbá na bezpečnost vašich údajů. Nakládání s osobními údaji probíhá plně v souladu s platnými právními předpisy, včetně obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Při zpracování osobních údajů klademe velký důraz na technické i organizační zabezpečení zpracovávaných údajů. Osobní údaje jsou běžně uloženy v databázích a systémech, k nimž mají přístup pouze osoby, které potřebují s osobními údaji bezprostředně nakládat pro účely uvedené v těchto pravidlech, a to pouze v nezbytném rozsahu.

10. PŘEDÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ TŘETÍCH OSOB UŽIVATELI

- 10.1. V případě, že uživatel zveřejní na Praceok.cz jakékoli osobní údaje třetích osob, je povinen tak učinit pouze při splnění podmínek daných příslušnými právními předpisy, včetně případného získání souhlasu se zpracováním osobních údajů. Uživatelé jsou povinni dodržovat veškeré zákonné podmínky a předpoklady též při předávání osobních údajů jinému uživateli a/nebo při zpracování osobních údajů, které získají od jiného uživatele Praceok.cz.

11. PRODUKTY A SLUŽBY TŘETÍCH STRAN

- 11.1. Vezměte, prosím, na vědomí, že Společnost je schopna garantovat dodržování těchto Pravidel pouze v rámci Praceok.cz. Případné odkazy na produkty, služby nebo jiný obsah třetích stran může uživatele přesměrovat na jiné webové stránky nebo aplikace vlastněné třetími stranami. Zpracování osobních údajů třetími stranami se řídí jejich vlastními pravidly, jejichž podobu není Společnost schopna ovlivnit.

12. PŘEDÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ DO ZAHRANIČÍ

- 12.1. Služby Společnosti mohou být poskytovány i mimo území České republiky nebo při využití zahraničních obchodních partnerů. K případnému předání osobních údajů do zahraničí dochází, pouze pokud jsou splněny všechny podmínky vyžadované právními předpisy.

13. ZMĚNY PRAVIDEL

- 13.1. Společnost si vyhrazuje právo bez předchozího upozornění Pravidla průběžně měnit za účelem zajištění lepší úrovně ochrany osobních údajů, zohlednění vývoje právních předpisů nebo obecně uznávané praxe. Z tohoto důvodu doporučujeme průběžně sledovat tuto stránku, kde naleznete vždy aktuální znění Pravidel s uvedením posledního data aktualizace.

14. KONTAKT

- 14.1. V případě jakýchkoli požadavků nebo stížností týkajících se Pravidel nebo zpracování osobních údajů se na nás můžete obracet e-mailem na adrese info@praceok.cz.

Jurent CZ, s.r.o.